

# COMPTE RENDU DE LA PREMIERE SESSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE CEGUIFED





## Table des matières

Introduction : .....	3
Réforme institutionnelle de CEGUIFED : .....	4
Situation des ressources humaines et financières : .....	4
Stratégie de mobilisation de ressources : .....	6
Cadre de Mesure de Résultats (CMR) de la stratégie de mobilisation de ressources : .....	7
Plan d'accompagnement des commissions du CA : .....	7
Recommandations .....	8

## I. Introduction :

Dans le cadre de la mise en œuvre de son plan d'action de l'année 2023-2024 et dans la dynamique de son affiliation à Tostan, le Centre Guinéen de Formation et d'Éducation pour le Développement (CEGUIFED) a tenu durant toute la journée du samedi 29 juin 2024 à Atlantic View hôtel à Conakry, sa toute première session du Conseil d'Administration mis en place le 24 novembre 2023 ; donc 7 mois après.

Cette première session qui amorce dorénavant et de façon effective des multiples actions d'orientation et de collaboration entre les différentes instances de CEGUIFED, a été placée sous la présidence du PCA, en lieu et place de la Directrice Nationale de Régulation et de Promotion des ONG et Mouvement Associatif (DNARPROMA), empêchée.

Il faut préciser cette rencontre s'est déroulée en présentiel et en visioconférence. À l'entame, le PCA a procédé au contrôle des présences pour s'assurer de l'atteinte du quorum. Sur 11 membres du CA attendus, il y avait en présentiel 8 membres et en distanciel 2 membres, soit un total de 10. Seul un membre n'a pu donc assister à cette première session en raison de l'accomplissement de son devoir religieux (pèlerinage à la Mecque). Pour ce qui est de l'équipe de coordination de CEGUIFED y compris les consultants, elle était représentée à 100% avec un seul (l'autre des deux consultants) en distanciel. Il faut noter que parmi les participants en distanciel, il y avait un invité qui était présent en qualité d'observateur. Soit au total **18 participants**. Le quorum était alors largement atteint. C'est à la suite de cette vérification du quorum qu'un tour de table a été effectué pour permettre à chacun de



se présenter en mettant en exergue sa passion (ce qu'il aime) et les motivations derrière ce choix. Le Président de la séance a alors tenu son allocution pour à la fois souhaiter la bienvenue à tous les



participants et rappeler le contexte et les objectifs majeurs de la rencontre qui s'inscrit dans la dynamique de l'affiliation de CEGUIFED (ONG locale) à Tostan (organisation internationale), avant d'ouvrir officiellement les échanges. Ainsi, au nom de son Coordonnateur National, le responsable SERA de CEGUIFED a présenté l'agenda de la rencontre pour adoption collective.

## II. Réforme institutionnelle de CEGUIFED :

Ce premier point à l'ordre du jour qui a fait l'objet d'une belle présentation de la part du Coordonnateur National de CEGUIFED. Il a porté essentiellement sur les résultats, les leçons apprises et les défis majeurs de la mise en œuvre de la première phase de l'affiliation à Tostan. Mais avant, le Coordonnateur National a tenu à remercier de façon particulière toutes les personnes au sein du personnel de Tostan et celui de la Coordination Nationale de CEGUIFED qui, en fonction de leurs domaines de compétences, se sont rendus disponibles pour orienter l'organisation, assurer son suivi et favoriser des partenariats entre elle et d'autres organisations nationales et internationales ; mais aussi pour l'avoir assistée dans l'élaboration du document de la stratégie de mobilisations de ressources et bien d'autres travaux ayant concouru à la tenue effective de cette première session.

Après avoir rappelé le contexte et tout le processus de l'affiliation de CEGUIFED avec Tostan, le Coordonnateur National a présenté le bilan de la première phase de l'affiliation comme suit :

- **Résultats :**
  - 5 activités réalisées sur 5 activités prévues : 100% ;
  - 2 activités prévues en 2025 réalisées en 2024 : 100% à mettre au compte de la réactivité et de la proactivité du Coordonnateur National de CEGUIFED ;
  - 10 activités réalisées non prévues mais qui ont un fort impact sur le développement institutionnel de CEGUIFED.
- **Leçons apprises :**
  - La notoriété de Tostan renforce le capital de confiance des autorités et des partenaires sur CEGUIFED ;
  - La qualité de leadership facilite la participation et l'engagement de toutes les parties prenantes pour la réussite de l'affiliation en Guinée ;
  - L'affiliation induit le changement majeur de statut qui passe d'employé à l'employeur avec une autonomie accrue dans l'organisation et le fonctionnement de l'affilié.
- **Défis :**
  - Capacité de repositionnement de l'équipe d'évoluer en autonomie et en toutes responsabilités ;
  - Mobilisation efficace de ressources ;
  - Visibilité de CEGUIFED pour être une organisation crédible auprès des autorités, des communautés, des organisations locales et des partenaires.

## III. Situation des ressources humaines et financières :

- **Projet Paix et Sécurité, mis en œuvre en Haute Guinée (Kankan et Kouroussa) :**
  - Effectif avec CDD projet : 38 dont 8 Femmes (Une Stagiaire)



- **Projet Abandon MGF/Conakry/UNICEF – Tostan, mise en œuvre dans 3 communes de Conakry**

- Effectif avec CDD Projet : 6 dont 4 Femmes

<b>Partenaires potentiels confirmés</b>	<b>Ressources souhaitées</b>	<b>Ressources</b>
---	------------------------------	-------------------

○ Contrat avec Tostan International	\$387 971	\$387 971
○ Contrat avec UNICEF	\$ 129 403	\$129 403
○ Consortium CEGUIFED- LEJEPAD	\$ 268 235	\$ 245 000

- **Principales difficultés :**

- Retard dans le transfert des fonds avec un impact dans la mise en œuvre des activités ;
- Cout minimisé de la rubrique des salaires du personnel (projet MGF Basse Côte/Conakry) ;
- Manque de la ligne de prise en charge sanitaire du personnel (projet MGF Basse Côte/Conakry).

### 1. Module Paix et Sécurité

- **Nombre de séances du module :** 21 séances ;
- **Zones d'intervention :** 20 villages dans la région administrative de Kankan (Kankan et Kouroussa).
- **Objectifs :**

Le module Paix et Sécurité vise à renforcer le mécanisme communautaire de prévention et de gestion des conflits. Les communautés partenaires renforcent leurs compétences pratiques sur la résilience à l'évolution des dynamiques de sécurité humaine et sociale. Dans ce cadre, les commissions paix développent des plans d'action de mobilisation sociale pour la prévention et la résolution des conflits domestiques et communautaires.

### 2. Projet MGF, Basse Côte, Conakry, UNICEF

- **Objectif du projet :**
- D'ici 2026, la prévalence des MGF chez les filles de 0 à 14 ans est réduite d'au moins 3% dans les préfectures et communes ciblées de Boké, Kindia et Conakry
- **Durée :** 15 mois (mars 2023 à 30 juin 2024)
- **Zones d'intervention :** Région de Conakry
- Commune de Matoto : 10 quartiers et 18 secteurs ;
- Commune de Ratoma : 10 quartiers et 17 secteurs ;
- Commune de Matam : 5 quartiers et 10 secteurs.
- **Public cible : filles de 0 à 14 ans**
- Total : 10 800 directs et 97 000 indirects



## IV. Stratégie de mobilisation de ressources :

- **Objectif général :**

- Mobiliser de manière pro-active et réactive 50 000 \$ à 500 000 \$ par trimestre auprès des partenaires locaux, sous-régionaux et internationaux pour contribuer à améliorer le bien-être des communautés guinéennes à travers la mise à l'échelle élargie du programme de Tostan (PRCC et post PRCC) en partenariat avec toutes les parties prenantes de l'écosystème (autorités, communautés, organisations locales, partenaires y compris le secteur privé).

- **Objectifs spécifiques :**

Du 1er juillet au 31 décembre 2024, CEGUIFED vise à atteindre les objectifs opérationnels suivants :

- Faciliter l'élaboration du Plan Stratégique Opérationnel (PSO) de CEGUIFED 2025-2030 ;
- Faire la cartographie des donateurs ou partenaires actifs et potentiels de CEGUIFED ;
- Faire adhérer CEGUIFED à au moins 2 plateformes et Communautés de pratique (Cop) des organisations de la société civile ;
- Faciliter la mise en place d'un Groupe de champions d'au moins de 5 membres en respectant le genre et avec des TDR bien définis ;
- Répondre de manière proactive ou réactive à des appels à proposition avec au moins 2 notes conceptuelles, projets ou manifestations d'intérêts par trimestre respectant les procédures et les délais de soumission des partenaires ;
- Faciliter le partenariat stratégique avec les Ministères sectoriels tels que Education, Santé, Action sociale, Environnement, Jeunesse, Administration du Territoire dont le soutien accroît la crédibilité de CEGUIFED auprès des partenaires actifs ou potentiels.

- **Axes stratégiques :**

- Recherche proactive et réactive des opportunités de financement ;
- Développement des outils digitaux (réseaux sociaux, site Web, charte de graphie) ;
- Développement des supports de communication et de visibilité (dépliants, kakemonos, tableaux muraux, cartes de visite, badges, gilets, panneaux d'indication, ...) ;
- Publication des rapports annuels, d'évaluation, d'audit et du Plan Stratégique Opérationnelle (PSO);
- Demandes d'Attestations de bonne fin pour inclure dans les dossiers d'appels d'offre ;
- Développement des partenariats stratégiques et opérationnels avec les Ministères sectoriels, les communes, les universités, le secteur privé... ;
- Mise en place d'un fonds de réserve ou d'un fonds d'investissement (centre de formation).

- **Défis majeurs :**

- Disponibilité des ressources humaines qualifiées et compétentes pour mettre en œuvre la stratégie de mobilisation de ressources ;
- Disponibilité des ressources financières nécessaires pour la mise en œuvre de la stratégie de mobilisation de ressources.

## V. Cadre de Mesure de Résultats (CMR) de la stratégie de mobilisation de ressources :

### Objectif :

- Mesurer les résultats de la mise en œuvre de la stratégie de mobilisation de ressources avec des indicateurs bien définis ;
- Documenter les résultats réalisés en indiquant les sources de vérification ;
- Partager les leçons apprises avec toutes les parties prenantes y compris Tostan.

Le document Excel préparé par le Responsable National SERA avec l'appui de SERA International donne plus de détails sur le CMR.

## VI. Plan d'accompagnement des commissions du CA :

### Liste des commissions:

- o Commission Partenariat et relation inter - Institutions (nationales, internationales, société civile, privé et autres...);
- o Commission Mobilisation Finances, Gestion des ressources et Audits internes et externes ;
- o Commission Planification, Gestion des Projets et Suivi-Evaluation ;
- o Commission Communication et Visibilité.





- **Objectifs :**
  - Rendre plus opérationnelles les commissions ;
  - Maintenir une relation dynamique collective pour accompagner CEGUIFED dans la réalisation de sa mission ;
  - Aider le CA à accomplir sa mission régalienne d'organe de gouvernance et d'orientation stratégique de CEGUIFED.
- **Mécanismes opérationnels des commissions :**
  - Coordination des commissions par le PCA pour faciliter les échanges entre les commissions et entre les commissions et la Coordination Nationale de CEGUIFED ;
  - Désignation des Présidents et Rapporteurs des commissions ;
  - Chaque commission définit son agenda de rencontres et sa stratégie d'actions ;
  - Réunions en ligne ou en présentiel entre les membres des commissions et entre les commissions et la Coordination Nationale ;
  - Production des comptes rendus des travaux des commissions au PCA ;
  - Compilation des comptes rendus pour les rapports d'activités du CA à partager avec Tostan et la Coordination Nationale de CEGUIFED ;
  - Prise en charge des frais de communication (appels téléphoniques, connexion) et des déplacements pour les réunions en présentiel par la Coordination Nationale de CEGUIFED.

## VII. Recommandations

- Finaliser les documents de présentation et les partager avec les membres du CA ;
- Mettre l'accent sur l'aspect opérationnel du Plan Stratégique que le Plan Stratégique lui-même en s'appuyant sur le PES (Plan d'Engagement Stratégique) de Tostan ;
- Rapprocher le monde universitaire pour les recherches sur les apprentissages et les évaluations qualitatives ;
- Participer aux plateformes d'échange et de partage pour identifier les opportunités de projets ;
- Transformer le plan d'accompagnement des commissions en plan d'action/feuille de route et appuyer à sa mise en œuvre en vue de rendre opérationnelles les commissions ;
- Explorer des opportunités de partenariat avec les sociétés minières et les ambassades ;
- Former les parties prenantes de CEGUIFED, notamment le CA, les consultants et les nouvelles équipes des projets sur l'approche et le modèle de Tostan pour la promotion du bien-être communautaire ;
- Planifier les sessions du CA de 10h à 15h en recentrant les points à aborder sur les aspects institutionnels et stratégiques comme suit :
  - Revue des plans opérationnels : Affiliation, aspects opérationnels du PES (Plan d'Engagement Stratégique) 2023-2030 de Tostan, plan de communication, stratégie de mobilisation de ressources ;
  - Revue des projets, des budgets et des accords de partenariat.

## LA PREMIERE SESSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN IMAGE



**Rapporteur.e.s**

**Président de séance**

**Maurice Pauline Fodé Aboubacar**

**Elhadj Aboubacar KABA, PCA**